

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вичурская основная общеобразовательная школа»
(МБОУ Вичурская ООШ)**

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Вичурская ООШ
Седова О.И.
подпись ФИО
«06» сентября 2023 г.



Утверждаю
Директор МБОУ Вичурская ООШ
Т.И. Баширова
подпись ФИО
Приказ № 74 от 06.09.2023 г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива МБОУ Вичурской ООШ
протокол № 1 от 06.09.2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о доплатах и надбавках компенсационного и стимулирующего характера
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Вичурская основная общеобразовательная школа»
на 2023-2024 учебный год.**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам школы в целях упорядочивания размера доплат и выплат, а также совершенствования уровня профессионального мастерства и повышения ответственности за качество образовательного процесса.
- 1.2. Установление компенсационных и стимулирующих выплат работникам школы осуществляется с целью повышения уровня социальной защиты и стимулирования труда работников по обеспечению качественного образования.
- 1.3. Настоящее положение разработано на основе постановления № 315 от 2013 года Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, муниципального образования «Кизнерский район» от 02.09. 2022 года № 160.

2. Компенсационные выплаты и порядок их применения

Работникам школы устанавливаются следующие доплаты компенсационного характера:

1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных
2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)
3. Выплата по районному коэффициенту

№ п/п	Показатели	Размер в %
1.	Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	

1.1	выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей	
1.	За классное руководство	25 % должностного оклада
2.	За проверку письменных работ	до 12 % должностного оклада: - русский язык, литература, начальные классы – 5 % Математика, родной язык – 7% Иностранный язык – 5% Химия, биология, история, физика, обществознание информатика – 3%
3.	За заведование кабинетами	до 8% должностного оклада
4.	За заведование учебными мастерскими, лабораториями, учебно – опытными участками	до 10% должностного оклада
5.	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (ШМО, РМО)	до 10% должностного оклада ШМО – 3% РМО – 10%
1.2	доплата за специфику работы в организации:	
6.	За преподавание национального языка и литературы	15 % должностного оклада
7.	За ведение уроков с углубленным изучением предметов	15 % должностного оклада
8.	За работу по адаптированной программе для обучающихся (воспитанников) с ОВЗ (не менее двух классов, групп)	15 – 20 % должностного оклада
9.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)	20 % должностного оклада
10.	Специалистам логопедических пунктов	20% должностного оклада
1.3	доплата за совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни	
11.	При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором (дворник)	до 50%
12.	За работу в ночное время	не менее 35%
13.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки
14.	За сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
15.	За ненормированный рабочий день	не менее 3 – х календарных дней к отпуску
1.4	доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	
	за ведение официального сайта Учреждения	до 15%
	за ведение официального сообщества учреждения в Контакте	до 15 %
	за организацию наставничества	до 10%
	за организацию воспитательного процесса в школе	до 50%
	за выполнение обязанностей библиотекаря	до 15%
	за выполнение обязанностей заместителя директора по УВР	до 50%
	за организацию инновационной работы в школе	
	республика	15%
	район	10%
	за ведение документации по энергоустановкам	до 15%
	за напряженность и интенсивность труда при работе с 2-мя классами, объединенных в один класс-комплект (нач классы)	до 12%
	за организацию внеклассной работы по физическому воспитанию	до 20%
	за ведение документации по ХАССП	до 5 %
	за выполнение обязанностей ответственного за охрану труда	до 10 %

за выполнение обязанностей ответственного за профилактику детского дорожно-транспортного травматизма	до 5 %
за выполнение обязанностей ответственного за охрану прав детства	до 5 %
за выполнение обязанностей ответственного за ППП	до 10 %
за выполнение обязанностей ответственного за ГО и ЧС	до 5 %
за выполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность, контрольно-пропускной режим, видеонаблюдение	до 5 %
за выполнение обязанностей ответственного за воинский учет	до 5%
за выполнение обязанностей ответственного за антикоррупционную работу	до 5%
за выполнение обязанностей контрактного управляющего в модуле «Малые закупки»	до 15 %
за выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	до 20 %
за организацию горячего питания в школе	до 20 %
за доставку продуктов	до 10%
за ведение АИС «Электронная школа»	до 10%
за ведение системы «Меркурий»	до 15 %
за ведение системы «Навигатор»	до 5%
за ведение системы «Ладшки»	до 5%
за работу с обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ и (или) нуждающимся в длительном лечении (специальном питании)	2 % за одного обучающегося
за ведение документации ППк	до 10%
за выполнение обязанностей делопроизводителя	до 20% (если нет специалиста)
за ведение протоколов	до 5% (если нет специалиста)
за исполнение обязанностей начальника лагеря	до 10%
за увеличение объема работ, связанных с сезонными изменениями	до 20%
за заведование музейной комнатой	до 10 %
за уборку туалетов, использование дезинфицирующих средств	до 10 %
за разъездной характер работы (завхоз)	до 20 %
за ведение документации профсоюза	до 10 %
за подготовку учащихся и выезд на районные мероприятия (соревнования) для участия	до 10 %
за выезды за пределы района	до 1000 рублей
за обслуживание системы канализации	до 15 %
2. За выполнение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4%
3. Выплата по районному коэффициенту	15%

3. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы
 - 2) надбавка за стаж работы;
 - 3) премиальные выплаты по итогам работы
 - 3.1) надбавка за качество выполняемых работ
 - 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

№ п/п	Показатели	%
1.	<p align="center">Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.</p> <p>Надбавка устанавливается по итогам четверти (триместра), действует до окончания текущей четверти (триместра). На первую четверть (триместр) надбавка устанавливается по итогам предыдущего учебного года.</p>	
1.1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
	<i>организация, руководство и участие в научно-практической и научно-исследовательской деятельности школы</i>	до 10 %
	<i>активная, своевременная работа педагогов с электронным журналом</i>	до 10 %
	<i>организация введения углубленного изучения отдельных предметов</i>	до 10 %
	<i>распространение инновационного опыта работы ОУ</i>	до 10 %
	<i>высокие результаты методической деятельности (призовые места педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях)</i>	до 10 %
	<i>высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы</i>	до 10 %
	<i>поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</i>	
	<i>высокий уровень организации и контроля учебного процесса</i>	до 10 %
	<i>подготовка педагогов учреждения к участию в конкурсах различного уровня</i>	до 10 %
	<i>качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности</i>	до 10 %
1.2	Заместитель директора по воспитательной работе	
	<i>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности</i>	до 10 %
	<i>организация и результативность работы ученического самоуправления, детских организаций</i>	до 10 %
	<i>участие в районных и республиканских методических и управленческих мероприятиях</i>	до 10 %
	<i>подготовка педагогов учреждения к участию в конкурсах различного уровня</i>	до 10 %
	<i>эффективная работа по снижению пропусков обучающимися учебных занятий без уважительных причин</i>	до 10 %
	<i>активное участие в социально значимых работах</i>	до 10 %
	<i>проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем</i>	до 10 %
1.3	Учитель	
	<p><i>Качество знаний по предмету (в зависимости от уровня сложности предмета):</i></p> <p><i>1 уровень (математика, русский язык, обществознание):</i></p> <p><i>100% - 70%</i> 13%</p> <p><i>69% - 50%</i> 10%</p> <p><i>49% - 40%</i> 7%</p> <p><i>2 уровень (физика, информатика, иностранный язык, удмуртский язык, химия):</i></p> <p><i>100% - 70%</i> 10%</p> <p><i>69% - 50%</i> 7%</p> <p><i>49% - 40%</i> 5%</p> <p><i>3 уровень (биология, история, география, литература)</i></p> <p><i>100% - 70%</i> 7%</p> <p><i>69% - 50%</i> 5%</p> <p><i>49% - 40%</i> 3%</p>	
	<i>участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, написание АПО, наличие опубликованных работ,</i>	

	участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических семинарах и выставках методических объединений - уровень школы - районный уровень - республиканский уровень	3% 5% 10%
	деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий конкурсов, олимпиад: - школьный уровень - районный уровень	3% 5%
	издательская деятельность и публикации в печатных издания, методических сайтах, интернет-порталах (до двух в месяце)	до 10 %
	организация наставничества	до 10 %
	высокие результаты внеурочной деятельности: олимпиады, конкурсы - уровень района - уровень республики рейтинговые конкурсы, соревнования -уровень района (1/команда) -уровень республики Творческие работы - уровень района - уровень республики	10% 15% 10% 15% 10% 15%
	участие обучающихся в научно-практической конференции (школа/район/республика)	
	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства -районный уровень (призер/победитель) -республиканский уровень (призер/победитель)	до 10 % до 15%
	участие в методической и предметной неделе	3%
	проведение выездных учебных экскурсий по предмету в учебное время/ выходное время (при наличии приказа по школе)	до 5 %
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	до 10 %
	своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного классного журнала в АИС "Электронная школа"	до 5 %
1.4	Библиотекарь	
	высокая читательская активность по итогам полугодия: -повышение уровня	до 5 %
	участие в профильных мероприятиях различного уровня	3%
	качество и своевременность оформления документации по формированию заказа учебников в АИС «Книгозаказ»	3%
	рейды по проверке учебников	2%
	качественное оформление книжных выставок, тематических папок (использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ)	3%
	повышение профессионального мастерства (курсы, обучающие семинары)	3%
	выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы	до 5 %
1.5	Работники пищеблока	
	100% выполнение натуральных норм питания обучающихся (повару)	до 5 %
	своевременное и качественное ведение документации по питанию (повару)	до 5 %
	содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС	до 5 %
1.6	Сторож	
	качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда,	до 5 %

	<i>техники безопасности</i>	до 5 %
	<i>оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями</i>	до 5 %
	<i>Высокий уровень исполнительской дисциплины</i>	до 5 %
	<i>Участие в общественной жизни школы</i>	до 5 %
1.7	<i>Работники(рабочий по ремонту, дворник)</i>	
	<i>за высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей.</i>	до 5 %
	<i>оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок</i>	до 5 %
	<i>оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями</i>	до 5 %
	<i>участие в благоустройстве территории школы, разработка клумб и ухаживание за клумбами</i>	до 5 %
	<i>рациональное использование материалов</i>	до 5 %
	<i>активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года</i>	до 5 %
	<i>увеличение объема работы, связанной с большой территорией</i>	до 5 %
	<i>Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.)</i>	до 5 %
	<i>Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.</i>	до 5 %
	<i>Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>	до 5 %
1.8	<i>Уборщицы служебных помещений</i>	
	<i>качество проведения генеральных уборок/своевременная маркировка инвентаря</i>	до 5 %
	<i>уход за растениями в рекреациях</i>	до 5 %
	<i>содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса</i>	до 5 %
	<i>участие в общественной жизни школы (подготовка к школьным мероприятиям)</i>	до 5 %
	<i>трудности работы, связанные с поднятием тяжестей на этажи школы</i>	до 5 %
	<i>участие в благоустройстве территории школы</i>	до 5 %
	<i>выполнение работ, связанных с проведением текущего ремонта школы</i>	до 5 %
1.9	<i>Заведующий хозяйством</i>	
	<i>контроль за состоянием электрооборудования, устранение возникающих неполадок</i>	до 5 %
	<i>проведение замеров сопротивления изоляции, проверок электроустановок и электропроводок, контуров заземления</i>	до 5 %
	<i>высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)</i>	до 5 %
	<i>своевременная маркировка всех материальных средств и их учет</i>	до 5 %
	<i>своевременное информирование о порче имущества или материальных ценностей, своевременный ремонт оборудования и транспортных средств, приобретение необходимых материалов</i>	до 5 %
	<i>своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей</i>	до 5 %
	<i>контроль за потреблением электроэнергии, воды, горюче-смазочных материалов, водоотведением, поступлением теплоносителя</i>	до 5 %
	<i>составление плана (сметы) на проведение косметических ремонтов, а также работ, связанных с подготовкой к новому учебному году</i>	до 5 %
	<i>высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</i>	до 5 %
	<i>установление контактов с юридическими и физическими лицами, которые могут способствовать улучшению материально-технического оснащения учебного заведения.</i>	до 5 %
	<i>эффективная организация работы технического персонала</i>	до 5 %
	<i>привлечение технического персонала к участию в субботниках, а также к участию в уборке и облагораживанию территории учебного заведения.</i>	до 5 %

	эффективность работы с отчетностью и документацией, связанной с хозяйственной деятельностью учебного заведения.	до 5 %
1.10	Воспитатель	
	За обеспечение выполнения условий оформления групп, холлов, спортивных и музыкальных залов	до 5%
	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях	до 10%
	Информационная открытость: (подготовка буклетов, оформление информационных стендов Учреждения, подготовка материалов наличие публикаций в СМИ, на официальных сайтах, социальных страницах в сети интернет, наличие у педагога собственного сайта методических разработок и публикации и др.)	до 5%
	За информационно-методическое обеспечение образовательного процесса (приобретение методической литературы, подписка на периодические издания, использование информационно-технических средств, приобретение пособий, программного обеспечения, информационных ресурсов и др.)	до 5%
	Ознакомление воспитанников с культурой и языком народов Российской Федерации	до 15%
	Оздоровительная работа (мероприятия по ЗОЖ): - в группах - в ДОУ	5% 10%
	Взаимодействие с семьями воспитанников: -оказание консультативно-практической помощи семьям; -руководство работой родительского клуба; -изучение общественного мнения, анкетирование; -проведение общесадовских и групповых мероприятий с родителями; -отсутствие жалоб со стороны родителей; -работа с семьями, находящимися в социально опасном положении.	до 10%
1.11	Помощник воспитателя	
	За непосредственную помощь воспитателям по формированию у детей самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание)	до 20%
	Поддержание санитарно – гигиенического состояния групп	до 10%
	За бережливое отношение к посуде, электроприборам, мебели и пр.	до 5%
2.	Надбавка за стаж работы	
	Воспитателям, помощникам воспитателей Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах: Воспитателям: от 1 года до 5 лет от 5 лет и выше Помощникам воспитателей: от 3 лет до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 лет до 15 лет от 15 лет и выше	20 % 30% 10% 15% 20% 30%
3.	Премияльные выплаты по итогам работы	
	В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты: 1) по итогам работы за месяц, квартал, год; 2) за выполнение особо важных и ответственных работ; 3) единовременные премии.	
3.1	Премии по итогам работы	
	Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным	

бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.		
	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
	Премияльная выплата по итогам работы за квартал	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
3.2	<u>Премии за выполнение особо важных и ответственных работ</u>	
3.2.	Административный персонал	
1		
	<i>Заместителю директора по УВР, заместителю директора научно-методической работе, информатизации образовательного процесса</i> - за качественную и своевременную подготовку документов к проверкам различного уровня - внедрение новых педагогических технологий	до 50 %
	Шеф-повару: - за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий - за работу в оздоровительных лагерях	до 100 %
	<i>За личное участие в спортивных соревнованиях:</i> - районные соревнования - республиканские соревнования	до 10 % до 15%
	<i>За личную победу в спортивных соревнованиях:</i> - районные соревнования - республиканские соревнования	до 20 % до 30%
	<i>Повышение квалификации в интересах коллектива</i>	
3.2.	Педагогический персонал	
2		
	<i>За официально зафиксированные достижения учащихся по результатам итоговой аттестации:</i> высокий уровень (выше показателей по району) средний уровень (на уровне района)	до 20 % до 10%
	<i>За высокие спортивные показатели учащихся, призовые места в районных соревнованиях:</i> 1 место 2 место 3 место	15% 10% 5%
	<i>За организацию, подготовку и проведение:</i> - районных мероприятий - республиканских мероприятий	до 10 % до 15%
	<i>За проведение работы с одаренными детьми, их подготовка к олимпиадам, научно-практическим конференциям:</i> - районный уровень: 1 место 2 место 3 место - республиканский уровень: 1 место 2 место 3 место	25% 20% 15% 50% 40% 30%
	<i>За подготовку победителей и призеров очных конкурсов различного уровня:</i> - районный уровень	до 12 %

	- республиканский уровень - всероссийский уровень	до 25% до 50%
	За личную победу в очных конкурсах различного уровня - районный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень	до 15 % до 30% до 50%
	За презентацию собственной педагогической деятельности через участие в профессиональных конкурсах: - участие в муниципальных профессиональных конкурсах - участие в региональных профессиональных конкурсах - участие в федеральных профессиональных конкурсах	50% 70% 100%
	За представление опыта на различном уровне - районный - республиканский	до 10 % до 15%
	За участие республиканском конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	25%
	За участие в инновационной деятельности школы	25%
	За организацию исследовательской деятельности учащихся	до 25%
	За руководство школьным оздоровительным лагерем	до 50%
	За публикацию своих работ и работ учащихся в печатных республиканских и российских изданиях	
	За руководство социальными проектами	до 50%
	За оформление клумб на пришкольном участке	до 20%
	За личное участие в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 10 % до 15%
	За личную победу в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 20 % до 30%
	За получение значка ГТО: - бронзовый - серебряный - золотой	5% 10% 15%
3.2.	Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	
3		
	Заведующему хозяйством:	
	- за подготовку школы к новому учебному году	
	- за увеличение объема работ во время подготовки и проведения районных и республиканских соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	
	- за работу по озеленению и благоустройству территории школы	
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы	
	Уборщицам служебных помещений:	
	- за уборку помещений во время проведения районных и республиканских соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за проведение мелкого ремонта во время каникул	до 50%
	Поварам:	
	- за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за работу в оздоровительных лагерях	до 50%
	Подсобному рабочему кухни	
	- за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований конкурсов олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за работу в оздоровительных лагерях	до 50%
	Гардеробщицам	
	- за увеличение объема работ во время подготовки и проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 20%

	Сторожам	
	- за чистку от снега пожарных выходов, центрального входа в ночное время	до 20%
	- за быстрое реагирование и своевременность обращений в соответствующие органы при возникновении аварийных ситуаций	до 20%
3.3	Единовременные премии	
	при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 100
	при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 50
	при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;	до 25
	при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;	до 20
	В связи с юбилеем работника (50, 55, 60 лет)	до 100
	к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 20
	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	до 100
	К профессиональным праздникам	до 50
4.	Надбавка за качество выполняемых работ	
	Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности	30- 50 % к окладу
5.	Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда	
5.1	Надбавка за квалификационную категорию	
	педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим I квалификационную категорию	10% должностного оклада
	педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим высшую квалификационную категорию	20% должностного оклада
5.2	Надбавка за почётное звание	
	работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный"	25 % должностного оклада, ставки заработной платы
	работникам, имеющим почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почётное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный"	15 % должностного оклада, ставки заработной платы

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается педагогическим работникам в размере 25 % должностного оклада (ставки заработной платы).

3. Размеры надбавок могут меняться в течение учебного года в зависимости от качества выполняемой работы.

4. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата).

4. Оказание материальной помощи

Оказание материальной помощи работникам школы производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

Показатели	Размер в %
Смерть сотрудника или его близких родственников (родители, дети)	до 100%

Несчастные случаи (авария, травма), в случае пожара, гибели имущества	до 100%
В целях социальной поддержки перед отпуском сотрудника при наличии средств	до 50 %
Рождение ребенка	до 100 %
Свадьба сотрудника	до 100 %

5. Заключительные положения

5.1. Предложения о размере премирования вносит директор школы. Окончательное решение о размере премирования принимает директор Школы и оформляет приказом.

5.2. При неисполнении функциональных обязанностей, нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка премия не выплачивается.

5.3. Доплаты и надбавки, установленные работникам в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы, её результативности;
- нарушение трудовой и общественной дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка; отказ работника от выполнения определенной работы.

5.4. Положение о доплатах и надбавках утверждается ежегодно и может быть отменено, изменено и дополнено только по согласованию с первичной профсоюзной организацией школы и утверждено приказом директора.